

***Звіт***  
***директора***  
***Пулинського ЗДО №2 «Сонечко»***  
***Пулинської селищної ради***  
***за 2022-2023н. р.***  
***Галушки В.А***

Пулинський заклад дошкільної освіти №2 «Сонечко» підпорядковується відділу освіти Пулинської селищної ради, здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Закону України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти та керується низкою нормативно-правових документів.

Протягом 2022-2023 н.р. функціонувало 5 вікових груп і з загальною кількістю дітей -113. Показником правильної кадрової політики є стабільність кадрового складу. Адміністрація закладу постійно опікується питаннями фахового зростання працівників, психологічного мікроклімату в колективі, нажаль якісний склад педагогічних працівників протягом останніх років не збільшився (залишається сталим). Освітній процес забезпечували педагогічні працівники, а саме: директор, 1- вихователь-методист, 9- вихователів, 1- музичний керівник, 3 асистенти вихователя та 18 осіб технічного персоналу. Адміністрацією закладу здійснювався диференційований підхід до вихователів-початківців і до досвідчених педагогів.

У травні 2023 року педагогічний колектив завершив роботу над науково – методичною проблемою: «Формування соціально – моральної поведінки дітей дошкільного віку, як складової життєвої компетентності». З вересня 2023 року ми розпочали реалізацію науково-методичної проблеми «Модернізація традиційних та використання нових інноваційних форм взаємодії педколективу та родини». У наш час виникла необхідність підвищувати культуру сімейного виховання і водночас збагатити можливості громадського виховання.

Методична робота з педагогічними кадрами у 2022-2023 н. році була спрямована на підвищення професійного рівня педагогів. Кількісний і якісний аналіз оцінювання рівня організації в ЗДО показав, що всі форми методичної роботи носили науково-методичний характер, сприяли накопиченню знань педагогів, підвищенню компетентності. Зміст і форми методичної роботи в закладі будуються на самоосвітніх засадах, що дає позитивні зміни.

Проводилася систематична, послідовна робота з педагогічними працівниками, направлена на підвищення рівня обізнаності у питанні реалізації діяльнісного підходу до навчання та виховання шляхом використання інноваційних технологій з метою формування життєвокомпетентної особистості; формування знань, умінь, навичок дошкільників відповідно до їх вікових особливостей та вимог програм.

Підвищення кваліфікації працівників відбувається через чергову та позачергову атестацію, самоосвіту, проходження курсів підвищення кваліфікації при ЖОШПО. У 2023 р. курси проходив 1 педагог (120 годин). Брала участь у вебінарах, онлайн - семінарах (дистанційно) на різних порталах. Ми є постійними учасниками в обласному конкурсі «Добрих практик» освітян Житомирщини «Сучасна освіта». У цьому році свій досвід представили Жеребчук С.П. та Пишнюк О.О.

У поточному році проатестовано 5 педагогів (Вонсович С.Й., Дехтярук І.В, Жеребчук С.П., Гудемчук В.В., Кулик Л.О.)

Протягом 2022-2023 року працювала творча група «Академія творчої думки», школа педагогічної майстерності, постійно діючий семінар. Директор та вихователь – методист ЗДО є керівниками методичних об'єднань керівників та педагогів ЗДО нашої громади. Для педагогічних працівників ЗДО нашої громади

у квітні 2023 року було підготовлено та проведено теоретично - практичний семінар про ведення ділової документації ЗДО та про організацію ігрової діяльності.

Однією з умов, яка сприяє підвищенню рівня професійної майстерності, виявлення і поширення кращого педагогічного досвіду є участь у конкурсах. На протязі року проводили конкурси – огляди для педагогів: підготовка ігрового предметно-розвивального середовища до нового навчального року, огляд-конкурс на кращий міні-музей групи, огляд – конкурс ігрових майданчиків, конкурс - огляд наповнення ігрових осередків стимульними матеріалами для розвитку пізнавального інтересу, конкурс на кращу презентацію реклами групи на сайті ЗДО, на краще облаштування національного осередку, «Город на підвіконні», огляд – виставка дидактичних посібників, демонстраційних матеріалів.

Враховуючи можливості і простір ЗДО, ефективно діють міні-музеї - це осередки, які облаштовані відповідно до певної теми і містять, крім «музейних експонатів», дитячі роботи, фотоматеріали, ілюстрації, короткі описи експонатів, відповідну дитячу літературу та ін. Вони є частиною сучасного освітнього простору дитячого садка, де відбуваються заняття, екскурсії, експериментально-дослідницька, самостійна діяльність дітей та інші сучасні форми роботи з ними. Освітній простір груп та ЗДО в цілому збагатився 12 яскравими, змістовними і художньо-естетичними міні-музеями, які стали ефективним засобом формування національної самосвідомості вихованців. Тематика міні-музеїв сама різна. Це: міні-музей українського побуту; міні-музей виробів народних умільців; міні-музей писанки, міні-музей народної іграшки, міні-музей народної гри, міні-музей хліба, міні музей насіння «Зернятко», міні – музей казки, міні – музей кори дерев, міні – музей книги, міні – музей транспорту, «Лялька-мотанка - берегиня роду», «Рослинки – здоровинки», міні – музей музичних інструментів та ін.

На базі ЗДО працює чотири гуртки. Керівники гуртків створюють умови для самореалізації всіх вихованців, розвивають розумові, творчі, креативні здібності дошкільнят, виявляють обдарованих дітей, сприяють формуванню позитивно-стійких взаємодій в співтворчості дітей, педагогів та батьків. Проаналізувавши освітні запити батьків, педагоги ЗДО намагалися в повному обсязі забезпечити виконання варіативної складової державного стандарту. Батьки позитивно оцінюють умови, які створюються для розвитку та навчання їх дітей в гуртках та беруть активну участь у сумісних заходах. Така форма роботи з дітьми є досить результативна. На базі ЗДО працюють гуртки на громадських засадах: «Англійська мова», «Маленькі фантазери», «Веселкові барви», «Я хочу все знати».

Педагоги обмінювалися досвідом під час взаємних відвідувань різних форм організації дітей. Своєю майстерністю та досвідом поділився кожен під час колективних переглядів занять. Колективний перегляд педагогічного процесу охоплював різні напрямки роботи з дітьми дошкільного віку, що дало змогу підвищити фахову майстерність педагогів з різних розділів програми «Українське дошкілля» та «Впевнений старт».

На протязі навчального року вихователями та музичним керівником якісно, цікаво були підготовлені та проведені різноманітні свята: до дня дошкілля, свято

осені, новорічні ранки, свято весни, до Великодня, свято випуску. Святкова атмосфера, краса оформлення приміщення, вміло підібраний репертуар – все це важливі фактори естетичного виховання.

Не мало важливе значення у вихованні дошкільників має впровадження театральної педагогіки в освітній процес, яка через сценічні засоби і театральну дію допомагає нам формувати творчу особистість. У театральній педагогіці широко використовуємо твори сучасного українського літературного мистецтва, народну казку, які допомагають розрізнити добро і зло, виховувати у дошкільників кращі риси українця. Першою умовою успішної освітньої роботи з прилучення вихованців до українського театального мистецтва є створення сучасного театального середовища у ЗДО. Ми маємо достатню базу для проведення даного напрямку роботи: яскраві декорації, ширми, костюми, театральну атрибутику. До роботи у театральній студії «Мрія» залучені всі педагоги закладу. Для наших діток вони представили лялькові вистави на святі осені, зимовому святі (в ролі різних героїв), «Зима з Весною зустрічається», «Великодня казка», «Колобок у дитсадку». Для наших вихованців на одному подиху пройшли перегляди лялькових вистав. Діти емоційно сприймали поведінку героїв. Побачене в театрі розширює кругозір дітей і надовго залишається у них в пам'яті: вони діляться враженнями з товаришами, розповідають про виставу батькам. Такі розмови і розповіді сприяють розвитку мовлення та вмінню висловлювати свої почуття.

Протягом року в ЗДО здійснювалась певна робота з самоосвіти педагогів. Чітко окреслено 2 основні напрямки роботи педагогів з самоосвіти:

- самоосвіта педагогів з різних аспектів життєдіяльності дітей;
- поглиблена індивідуальна робота над науково-методичною темою.

Робота педагогічного колективу у 2022- 2023 році була спрямована на побудову системи взаємодії педагогічного колективу та сім'ї. З метою співпраці для реалізації освітніх завдань використовувались такі форми роботи: онлайн-консультації для батьків, індивідуальні бесіди, надання пам'яток для батьків, інформаційних повідомлень через соціальні мережі. Показником результативної та успішної взаємодії батьків і педагогів стало створення у закладі дошкільної освіти доброзичливої атмосфери, довірчих стосунків між педагогами та батьками, зорієнтованість батьків на виховання та розвиток дітей, їх зацікавленість змістом дошкільної освіти. Слід звернути увагу на зростаюче зацікавлення батьків життям дітей в ЗДО та пропозиції щодо благоустрою ЗДО.

У нас в закладі створені всі умови доступності для навчання осіб з особливими освітніми потребами: ЗДО розташований у типовій споруді, у закладі виконуються санітарно – гігієнічні вимоги, є окремий вхід в заклад, облаштований пандусом, у 5-ти групових приміщеннях створено належне просторово-розвивальне середовище для дітей віком від 1 до 7 років, кожна група має свою назву і емблему, в наявності естетично оформлена музична зала для проведення навчальних занять та організації свят та розваг з дітьми, медичний кабінет, в якому проводиться, оздоровчо-профілактична робота з дітьми, облаштовано ресурсну кімнату для проведення психолога – педагогічних та корекційно – розвивальних занять, спортивний майданчик на вулиці з трав'яним покриттям, ігрові майданчики на вулиці для кожної групи окремо, адміністрація

ЗДО постійно працює над зміцненням матеріально-технічної бази. На даний час у нашому ЗДО 3 інклюзивні групи, 5 дітей ООП.

У цьому році педагоги ЗДО брали участь у проєкті «Спільно до навчання». Це ініціатива, яку започаткувало МОН у співпраці з дитячим фондом ООН (ЮНІСЕФ) для підтримки освітнього процесу. Ініціатива була спрямована на захист прав кожної дитини та створення можливостей безперервного навчання у цей важкий час. Вона допомогла дітям налаштуватись на освітній процес, поліпшити їхнє фізичне та психічне здоров'я.

Також ми брали участь у проєкті «Взаємодія». Проєкт реалізовувала ВГО «Асоціація працівників дошкільної освіти» за підтримки Міністерства освіти і науки України, Українського інституту розвитку освіти, голів відокремлених підрозділів Асоціації. З квітня до вересня 2023 року ми були учасниками проєкту з ЮНІСЕФ: «Забезпечення безперервності навчання та розвитку дітей дошкільного віку в умовах кризи в Україні». Протягом навчального року продовжував роботу web-сайт закладу, на якому розміщувались матеріали відповідно змісту роботи.

Практично всі напрацювання педагогів висвітлювалися у ютуб каналі, соціальній мережі Фейсбук, на сайті закладу (створеному у 2019 році). Все це сприяло вдосконаленню педагогічної майстерності педагогів, сприяло професійному росту, визвало неабиякий інтерес до використання у роботі онлайн-технологій. Створено ютуб канал «Онлайн садок «Сонечко» Пулинської ТГ», на якому постійно розміщуються відео для наших вихованців. Постійно висвітлюються новини та цікаві матеріали на сайті ЗДО.

В закладі дошкільної освіти створено систему контролю за виконанням вимог техніки безпеки та охорони праці. Адміністрація закладу вжила заходів щодо обмеження доступу сторонніх осіб до закладу (введено до штатного розпису посаду –сторожа)

Протягом року проводилися тижні та місячники безпеки, тиждень з охорони праці. Систематично з колективом ЗДО проводяться інструктажі з охорони праці та організації охорони життя та здоров'я дітей в ЗДО. Розроблені та відпрацьовані алгоритми дій при різних надзвичайних ситуаціях, в закладі проводились тренування та симуляції ситуацій, що дозволяють дітям набути практичних навичок та вмінь.

Була проведена системна робота з ознайомлення дітей з основними правилами безпеки в побуті та на вулиці. Ми розробили та впровадили різноманітні методичні матеріали, які допомагають залучити дітей до практичного засвоєння знань з безпеки.

Аналіз травматизму по ЗДО за 2022-2023 рік свідчить про те, що під час освітнього процесу не було зафіксовано жодного випадку травмування вихованців та працівників ЗДО.

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Питання організації харчування дітей у закладі було і залишається одним із актуальних. Раціональний режим харчування, збалансованість раціону є основними умовами для підвищення захисту дитячого організму до захворювань, нормального росту та розвитку дітей, які тут виховуються. В закладі створені всі належні умови для харчування дітей різних вікових груп, відповідно до вимог

системи НАССР. Харчоблок має необхідне приміщення, забезпечений проточною гарячою та холодною водою, оснащений необхідним технологічним обладнанням, яке знаходиться в робочому стані. Відсоток виконання натуральних норм : діти раннього віку - 81 %, діти дошкільного віку – 82%. Середня вартість харчування однієї дитини раннього віку – до 60 грн., однієї дитини дошкільного віку - 60грн. Харчування дітей пільгового контингенту здійснювалось за рахунок Пулинської селищної ради. Відповідно до штатного розпису заклад дошкільної освіти «Сонечко» повністю укомплектовано працівниками, які забезпечують організацію харчування дітей.

Стан матеріально-технічного забезпечення харчоблоку та груп задовільний, у достатній кількості забезпечено кухонним обладнанням та посудом, упродовж року на харчоблоці та у вікових групах замінено та оновлено посуд, на харчоблоці замінено –електричну плиту та бойлер.

Протягом року спеціалісти територіального відділу Держпродспоживслужби здійснювали контроль за організацією харчування дітей у закладі - 2 рази. За результатами перевірок грубих порушень не виявлено. Незначні порушення були усунуті у терміни, визначений актом перевірки.

Для здешевлення харчування батьки приносять овочі та заморожені фрукти та ягоди.

Матеріальна база закладу дошкільної освіти у задовільному стані. Заклад дошкільної освіти «Сонечко» забезпечено необхідним обладнанням, меблями та м'яким інвентарем, що знаходиться у задовільному робочому стані.

Фінансово-матеріальне зміцнення відбувалося за рахунок бюджетних та позабюджетних коштів. Встановлений новий, сучасний дитячий майданчик. Замінено електропроводку в групі «Соняшник». Встановлені сонцезахисні жалюзі в групі «Веселка». За позабюджетні кошти встановлена мультимедійна дошка з проектором , ноутбук , принтер та інтернет - підсилювач в групі «Соняшник »,а також в групі «Дзвіночок» закуплено 30дитячих рушничків та стелаж для горщиків. Заходи, передбачені планом, по збереженню та зміцненню матеріальної бази виконані .

□ для проведення поточного ремонту закуповувалися : будівельні матеріали; сантехніка; електрообладнання; засоби гігієни та деззасоби.

Важливим чинником, який враховано при організації середовища в ЗДО є загальна ситуація, яка склалася в Україні у зв'язку з воєнними діями. Так, для створення безпечних умов для всіх учасників освітнього процесу, в закладі облаштовано укриття (ПРУ) відповідно до вимог щодо захисних споруд.

Доброта і милосердя - невід'ємна складова поняття "Людина". Колектив ЗДО щодня та щохвилини від початку воєнного стану разом зі своїми близькими та родинами вихованців закладу долучається до волонтерської та благодійної діяльності. Підтримуємо воїнів, волонтерів, мирних жителів на духовному фронті молитвами за здоров'я, Мир, Перемогу, незалежність і процвітання вільної України. Провели благодійні акції «Привітай Захисника», «Зігрій Захисника», «Синьо – жовте серце на морозі». Ефективними у налагодженні контакту з батьками є організація різноманітних проєктів, участь у волонтерській діяльності. Педагогами спільно з родинами неодноразово нашим захисникам зібрано домашні заготовки, смаколики, предмети гігієни, дитячі малюнки та багато інших необхідних речей.

Отже, аналізуючи роботу за 2022-2023 н.р., слід відзначити, що колектив ЗДО працював добросовісно, творчо, з розумінням відповідальності за виховання та навчання майбутнього громадянина України.

Під час роботи за рік досягнуті такі результати:

- забезпечення високої якості освітніх та виховних послуг;
- збільшення кількості задоволених батьків;
- забезпечення безпеки та здоров'я дітей під час перебування в закладі під час дії воєнного стану;
- створення сприятливої атмосфери для розвитку особистості дитини;
- успішна підготовка дітей до шкільного навчання.

На основі аналізу роботи закладу протягом року, можна зробити наступні рекомендації щодо подальшого розвитку закладу:

- забезпечити подальше покращення матеріально-технічної бази, зокрема, розширити приміщення для дітей (фізкультурна зала, кімната безпеки) та оновити техніку;
- розробити більш ефективну систему співпраці з батьками, зокрема, організувати більше індивідуальних консультацій та залучити батьків до участі в житті закладу;
- розвивати педагогічну майстерність педагогічного колективу, забезпечивши проведення регулярних семінарів та тренінгів;
- розробити план дій з підготовки дітей до школи та проводити їх відповідно до вимог освітньої програми;
- організувати більш активну роботу з підтримки культурно-історичної спадщини на місцевому рівні.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку. Головним є те, що ЗДО прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

Віримо у ПЕРЕМОГУ УКРАЇНИ!!! Все буде Україна!!!

Директор ЗДО



Віра ГАЛУШКА